

**План основных мероприятий («дорожная карта») по реализации
Программы развития ГБОУ СОШ № 549 на 2026 год**

Цель – создание условий для получения качественного образования, гарантирующего реализацию потенциала каждого обучающегося, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально - ответственной личности с учётом индивидуальных особенностей, образовательных потребностей и интересов, запроса государства и общества.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственные
1. Магистральное направление «Знание»			
1.1.	Реализация учебных планов одного или нескольких профилей обучения, предоставление обучающимися возмож员ости формирования индивидуальных учебных планов	в течение года	Заместитель директора по УР
1.2.	Заключение договора о сетевой форме реализации общеобразовательных программ	январь-май	Заместитель директора по УР
1.3.	Обучение сотрудников по программам организации образовательного процесса обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	Январь-май	Заместитель директора по УР
1.4.	Качество образования обучающихся не менее 40%	в течение года	Заместитель директора по УР, учителя
1.5.	Модернизация системы работы с детьми, показывающими высокие академические результаты; повышение доли обучающихся, участвующих в предметных олимпиадах, конкурсах и соревнованиях различного уровня (не менее 70% учащихся); увеличение доли победителей, призёров, конкурсных мероприятий различного уровня	в течение года	Заместитель директора по УР, учителя
2. Магистральное направление «Здоровье»			
2.1.	Расширение дополнительных образовательных услуг в области физической культуры и спорта	в течение года	Заведующий ОДОД и ШСК
2.2.	Активизация участия обучающихся во Всероссийском физкультурно - спортивном комплексе «Готов к труду и обороне»	в течение года	заместитель директора по УР; учителя физической культуры
2.3.	Реализация психолого - педагогической программы по профилактике травли в образовательной среде	в течение года	Педагоги-психологи, социальный педагог
2.4.	Внедрение здоровьесберегающих	в течение	Заместитель

	технологий в образовательный процесс	года	директора по УР, учителя
2.5.	Формирование безопасной и комфортной образовательной среды для сохранения и укрепления физического, психического здоровья, эмоционального благополучия детей	в течение года	Заместитель директора по УР и ВР, учителя
2.6.	Реализация психолога - педагогической программы по профилактике девиантного поведения детей	в течение года	Педагог-психолог, социальный педагог
3. Магистральное направление «Творчество»			
3.1.	Повышение доли обучающихся, охваченных дополнительным образованием	в течение года	Заведующий ОДОД, заместитель директора по УР
3.2.	Повышение доли обучающихся, являющихся членами школьных творческих объединений	в течение года	Заведующий ОДОД, заместитель директора по УР
3.3.	Сохранение большого количества дополнительных общеобразовательных программ; развитие дополнительных общеобразовательных программ технологического направления, краеведения и школьного туризма	в течение года	Заведующий ОДОД, заместитель директора по УР
3.4.	Наличие участников, призеров и победителей олимпиад, смотров, конкурсов, конференций (кроме ВсOШ) регионального и всероссийского уровней	в течение года	Заведующий ОДОД, заместитель директора по УР
3.5.	Развитие сетевой формы реализации дополнительных общеобразовательных программ	январь-апрель	Заведующий ОДОД
3.6.	Развитие школьных творческих объединений (школьный музей, школьный медиацентр (газета, журнал) и увеличение количества мероприятий школьных творческих объединений: концерты, спектакли, выпуски газет, журналов и т. д.	в течение года	Заведующий ОДОД, заместитель директора по УР
4. Магистральное направление «Воспитание»			
4.1.	Развитие взаимодействия школы и родителей в процессе реализации рабочей программы воспитания; укрепление сотрудничества семьи и школы в воспитании детей	в течение года	Заместитель директора по ВР
4.2.	Развитие программ краеведения и школьного туризма	в течение года	Заведующий ОДОД; заместитель директора по УР

4.3.	Развитие детских и молодежных общественных объединений (Юнармия, Большая перемена и др.), увеличение количества участников проектов	в течение года	Заместитель директора по ВР; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями
4.4.	Организация участия обучающихся в волонтерском движении	в течение года	Заместитель директора по ВР
4.5.	Создание школьного военно - патриотического клуба	в течение года	Заместитель директора по ВР; преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины
4.6.	Научно - методическое сопровождение педагогов ОУ по вопросам организации воспитательной работы	в течение года	Заместитель директора по ВР
5. Магистральное направление «Профориентация»			
5.1.	Использование дополнительных материалов по профориентации в учебных предметах общеобразовательного цикла	в течение года	Заместитель директора по УР; учителя
5.2.	Организация активного участия обучающихся в профориентационных мероприятиях	в течение года	Ответственный за профориентацию
5.3.	Создание профильного предпрофессионального класса (инженерного направления)	с сентября 2026	Заместитель директора по УР
5.4.	Организация участия школьников в чемпионатах по профессиональному мастерству	в течение года	Заместитель директора по УР; учителя
5.5.	Посещение обучающимися экскурсий на предприятиях	в течение года	Ответственный за профориентацию; заместитель директора по УР
5.6.	Участие обучающихся в моделирующих профессиональных пробах (онлайн) и тестированиях; посещение обучающимися профессиональных проб на региональных площадках	в течение года	Ответственный за профориентацию
5.7.	Развитие программ дополнительного образования, в том числе кружков, секций и др., направленных на профориентацию	в течение года	Ответственный за профориентацию; заведующий ОДОД

6. Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»			
6.1.	Оказание помощи педагогическим работникам в непрерывном профессиональном развитии, организация научно - методического сопровождения молодых педагогов, развитие системы наставничества в ОУ	в течение года	Заместитель директора по УР
6.2.	Создание условий для эффективной работы методических объединений	в течение года	Заместитель директора по УР
6.3.	Создание условий для повышения квалификации педагогических работников в соответствии с профессиональными затруднениями, образовательными потребностями, задачами развития образования	в течение года	Заместитель директора по УР
6.4.	Вовлечение педагогов в профессиональное конкурсное движение на районном, региональном и всероссийском уровнях; наличие среди педагогов победителей, лауреатов и дипломантов профессиональных конкурсов различных уровней	в течение года	Заместитель директора по УР
6.5.	Представление эффективных педагогических практик на научно - методических мероприятиях районного, регионального и российского уровней	в течение года	Заместитель директора по УР
6.6.	Охват учителей диагностикой профессиональных компетенций (федеральной, региональной, самодиагностикой)	в течение года	Заместитель директора по УР
7. Ключевое условие «Школьный климат»			
7.1.	Обеспечение улучшения психологического микроклимата в педагогическом и ученическом коллективах	в течение года	Заместитель директора по УР; педагоги - психологи
7.2.	Формирование психологически благоприятного школьного пространства для обучающихся	в течение года	Заместитель директора по УР и ВР; педагоги - психологи
7.3.	Формирование психологически благоприятного школьного пространства для педагогов	в течение года	Заместитель директора по УР и АХР
7.4.	Профилактика травли в образовательной среде	в течение года	Заместитель директора по ВР; педагоги - психологи, социальный педагог
7.5.	Профилактика девиантного поведения обучающихся	в течение года	Заместитель директора по ВР;

			педагоги психологи, социальный педагог	-
8. Ключевое условие «Образовательная среда»				
8.1.	Создание условий для работы сотрудников на портале «Библиотека ЦОК»	в течение года	Заместитель директора по УР и информатизации	
8.2.	Оснащение образовательной организации ИТ- оборудованием	в течение года	Заместитель директора по информатизации	
8.3.	Формирование и функционирование управляющего совета образовательной организации	январь-апрель	Заместитель директора по УР	
8.4.	Функционирование школьного библиотечного информационного центра	в течение года	Заведующий библиотекой	
8.5.	Реализация модели Школа полного дня на основе интеграции урочной и внеурочной деятельности обучающихся, программ дополнительного образования детей, включая пребывание в группах продленного дня	в течение года	Заместитель директора по УР	