

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа №549 с углубленным изучением английского языка  
Красносельского района Санкт-Петербурга  
198328, Россия, Санкт-Петербург, ул. Маршала Захарова, дом 28, литер А.  
Тел/факс (812) 246-20-50; E-mail: [school549.spb@yandex.ru](mailto:school549.spb@yandex.ru)

---

**ПРИНЯТО**  
**Общим собранием работников**

протокол № 1 от 01.02.2022

**УТВЕРЖДЕНО**  
**приказом ГБОУ СОШ № 549**

от 11.02.2022 г. № 67

**С учетом мотивированного мнения**  
**Первичной профсоюзной организации**

протокол № 5-29/1 от 27.01.2022

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о комиссии по охране труда**

Санкт-Петербург  
2022

## **Оглавление**

1. Общие положения .....	3
2. Задачи Комиссии .....	3
3. Функции Комиссии .....	4
4. Порядок создания и деятельности Комиссии.....	5
5. Права Комиссии .....	5
6. Заключительные положения .....	6

## **1. Общие положения**

- 1.1. комиссии по охране труда (далее – Положение) в ГБОУ СОШ № 549 (далее – образовательная организация) разработано в соответствии со следующими нормативными актами:
  - 1.1.1. Трудовой кодекс Российской Федерации;
  - 1.1.2. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
  - 1.1.3. Приказом Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»;
  - 1.1.4. Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 25.08.2015 № 12-1077 «Рекомендации по созданию и функционированию системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательной деятельности в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность»;
  - 1.1.5. Устав ГБОУ СОШ № 549;
  - 1.1.6. другие нормативные правовые акты Российской Федерации, регламентирующие деятельность организаций, осуществляющих образовательную деятельность.
- 1.2. Положение разработано с целью организации совместных действий директора образовательной организации, работников, выборного органа первичной профсоюзной образовательной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.
- 1.3. Положение предусматривает основные задачи, функции и права комиссии по охране труда (далее – Комиссия).
- 1.4. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда в образовательной организации, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа Комиссии строится на принципах социального партнерства.
- 1.5. Комиссия взаимодействует с органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда, на территории которого осуществляет деятельность образовательная организация, органами государственного надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства указанного субъекта Российской Федерации, другими органами государственного надзора (контроля), а также с технической инспекцией труда профсоюзов.
- 1.6. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, действующими в отношении образовательной организации, коллективным договором, Соглашением по охране труда, локальными нормативными актами образовательной организации.

## **2. Задачи Комиссии**

- 2.1. Разработка и дальнейшее совершенствование программы совместных действий директора, работников, первичной профсоюзной организации по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда;
- 2.2. Рассмотрение проектов локальных нормативных актов образовательной организации по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения

- противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав работников;
- 2.3. Участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, выполнением требований охраны труда, а также за правильностью обеспечения и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
  - 2.4. Подготовка и представление директору предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проведения проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
  - 2.5. Рассмотрение результатов проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, поступивших особых мнений, а также замечаний и предложений первичной профсоюзной организации;
  - 2.6. Содействие директору в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

### **3. Функции Комиссии**

- 3.1. Рассмотрение предложений директора, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда;
- 3.2. Содействие директору образовательной организации в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения инструктажей по охране труда;
- 3.3. Участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений директору образовательной организации по приведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда;
- 3.4. Информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;
- 3.5. Информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;
- 3.6. Информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;
- 3.7. Содействие директору образовательной организации в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве;
- 3.8. Содействие директору образовательной организации в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, а также осуществлению контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- 3.9. Содействие директору образовательной организации во внедрении более совершенных технологий обучения, нового оборудования с целью создания безопасных условий труда;

- 3.10. Подготовка и представление директору образовательной организации предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда;
- 3.11. Подготовка и представление директору образовательной организации, выборному органу первичной профсоюзной организации предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов;
- 3.12. Содействие директору образовательной организации в рассмотрении обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам).

#### **4. Порядок создания и деятельности Комиссии**

- 4.1. Комиссия создается по инициативе директора образовательной организации и (или) по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе из представителей работодателя, первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.
- 4.2. Численность членов Комиссии определяется в зависимости от численности работников, организационной структуры, специфики деятельности и других особенностей по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.
- 4.3. Выдвижение в Комиссию представителей работников осуществляется на основании решения общего собрания работников образовательной организации; представители работодателя выдвигаются директором образовательной организации.
- 4.4. Состав Комиссии утверждается приказом директора образовательной организации
- 4.5. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителя председателя и секретаря.
- 4.6. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который утверждает председателем Комиссии.
- 4.7. Члены Комитета проходят обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.
- 4.8. Члены Комиссии, представляющие работников, отчитываются не реже одного раза в год перед выборным органом первичной профсоюзной организации или на общем собрании работников о проделанной ими в Комиссии работе.
- 4.9. Выборный орган первичной профсоюзной организации или общее собрание работников вправе отзывать из состава Комиссии своих представителей и выдвигать в ее состав новых представителей.
- 4.10. Члены Комиссии проходят обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

#### **5. Права Комиссии**

- 5.1. Запрашивать у директора образовательной организации информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;
- 5.2. Заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения директора образовательной организации (его представителей), руководителей структурных подразделений и других работников организации по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда;

- 5.3. Заслушивать на заседаниях Комиссии руководителей структурных подразделений школы и иных должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить директору образовательной организации предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- 5.4. Участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии;
- 5.5. Вносить директору образовательной организации предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;
- 5.6. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

## **6. Заключительные положения**

- 6.1. Настоящее Положение о Комиссии является локальным нормативным актом, принимается на Общем собрании работников и утверждается (либо вводится в действие) приказом директора образовательной организации.
- 6.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.
- 6.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.6.1. настоящего Положения.
- 6.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.